



مجموعه شرکت های مهندسی دانش بنیان رها

مزایای دورکاری

مجموعه شرکت های دانش بنیان رها

بهار 99



مزایای دورکاری..... Error! Bookmark not defined.

3..... مزایای دورکاری برای کارفرما

- 3..... امکان استخدام نیرو از هر نقطه
- 3..... عدم تأمین فضای اداری برای کارمندان
- 3..... مدیریت و نظارت دقیق
- 4..... کاهش تنش ها و دغدغه های بین مدیر و پرسنل
- 4..... کاهش هزینه ها
- 4..... کاهش مصرف انرژی

4..... مزایای دورکاری برای کارمند

- 4..... انجام وظایف کاری از هر نقطه
- 4..... کاهش هزینه های رفت و آمد
- 4..... انعطاف بیشتر در زمان انجام کارها
- 5..... کاهش استرس ها و تنش ها
- 5..... صرفه جویی در وقت

5..... دورکاری چه مزایایی به جامعه می دهد

- 5..... کاهش ترافیک شهری
- 5..... کاهش مصرف بنزین
- 5..... کاهش آلودگی هوا
- 6..... کمک به اشتغال



دورکاری مزایای زیادی برای مردم در بردارد که افراد از بسیاری از این مزایا بی خبر هستند. با هدایت انجام کارها به صورت دورکاری، هم کارمندان و هم کارفرمایان می توانند از مزایای خوبی بهره مند شوند. این تفکر اشتباه بین مدیران و برخی افراد وجود دارد که گمان می کنند دورکاری تنها برای کارمند مفید است. و سودی برای مدیران ندارد بلکه ممکن است دورکاری به مدیران وکسب و کار آنها ضرر هم برساند. باید بگوییم که در دورکاری مدیران مزایای بیشتری نسبت به یک کارمند به دست می آورند. تنها باید از راه درست و مطمئن اقدام به این کار کنند تا ببینند دورکاری چه مزایای باورنکردنی را در اختیار آنها قرار می دهد.

مزایای دورکاری برای کارفرما

امکان استخدام نیرو از هر نقطه

هنگامی که یک شغل به صورت معمولی در محلی مانند اداره و شرکت باید انجام شود، کارفرمایان افراد را با توجه به محل سکونت انتخاب می کنند تا کارمندان مشکلاتی مانند دوری راه، خستگی، ترافیک را نداشته باشند که بخواهند برای کم کاری خود از این دلایل استفاده کنند. در نتیجه کارفرما تنها افراد کمی را می تواند با این شرایط استخدام کند. اما اگر کارفرما افراد را به صورت دورکاری استخدام کند می تواند فرد مناسب را از شهرهای دیگر نیز جذب کند.

عدم تأمین فضای اداری برای کارمندان

هنگامی که تعداد کارمندان در یک شرکت بیشتر می شود، باید فضای فیزیکی بیشتری اختصاص داد. اگر در یک جای کوچک تعداد زیادی افراد را مستقر کنیم، باعث بی نظمی و به هم ریختگی کارها می شود. پس با استخدام به صورت دورکاری دیگر دغدغه تامین جا برای پرسنل را ندارند.

مدیریت و نظارت دقیق

در دورکاری هم کارفرما می تواند مدیریت و نظارت دقیق داشته باشد. دورکاری این امکان را به کارفرما می دهد که بتواند نحوه عملکرد پرسنل را بهتر بسنجد. راهکارهای مدیریتی و نظارتی درستی را پیاده کند و بر این اساس تصمیمات خود را بگیرد. البته زیرساخت ها برای دورکاری باید فراهم باشد.



کاهش تنش ها و دغدغه های بین مدیر و پرسنل

در دورکاری وظایف افراد مشخص تر می باشد، مدیر دقیقاً می داند که چه چیزی از کارمند می خواهد. مشکلاتی که در طول روز ممکن است در محل کار به وجود بیاید در دورکاری دیده نمی شود. در نتیجه آرامش و ارتباطی که بین افراد وجود دارد می تواند در روند کاری تاثیرگذار باشد.

کاهش هزینه ها

هزینه هایی مربوط به سرویس رفت و برگشت پرسنل، پذیرایی و وعده های غذایی در طول روز کاهش می یابد. را در بسیاری از شرکت ها هزینه های گفته شده بر عهده کارفرما می باشد. دورکاری می تواند هزینه های جانبی که بر عهده شرکت است را کاهش دهد.

کاهش مصرف انرژی

هنگامی که تعداد پرسنل در محل کار کمتر باشد، مصرف برق و گاز نیز به مراتب کمتر است. در روزهای سرد زمستان شرکت ها مصرف انرژی زیادی برای گرمایش محیط دارند. هم چنین مصرف برق شرکت ها در روزهای گرم تابستان به شدت افزایش پیدا می کند.

مزایای دورکاری برای کارمند

انجام وظایف کاری از هر نقطه

کارمند می تواند وظایف شغلی خود را از مکان های مختلف انجام دهد. هم چنین می تواند موقعیت های شغلی را از شهرهای دیگر نیز به دست آورد.

کاهش هزینه های رفت و آمد

بسیاری از کارمندان مبلغ زیادی را برای رفت و آمد به محل کار اختصاص می دهند. دورکاری می تواند باعث شود این هزینه ها را کارمند پس انداز کند و با مشکلات مالی کمتری روبه رو شود.

انعطاف بیشتر در زمان انجام کارها

در دورکاری این امکان برای بسیاری از کارمندان فراهم است که بتوانند ساعات کاری خود را تا حدودی تغییر دهند. آن ها با هماهنگی های لازم می توانند زمان انجام وظایف خود را تغییر دهند.



کاهش استرس ها و تنش ها

بسیاری از افراد در دورکاری احساس آرامش بیشتری دارند و تمرکز آن ها افزایش می یابد. بهتر می توانند کارهای خود را انجام دهند و در نتیجه عملکرد مثبتی دارند.

صرفه جویی در وقت

با دورکاری کارمندان وقت زیادی پیدا می کنند و استرس های دیر رسیدن به محل کار و ترافیک را ندارند. آن ها زمانی را برای رفت و آمد صرف نمی کنند و هنگامی که کارشان به پایان رسید، بلافاصله در خانه خود هستند. آن ها می توانند زمان بیشتری را با خانواده بگذرانند. وقت بیشتری برای انجام کارها و فعالیت غیرکاری خود دارند.

دورکاری چه مزایایی به جامعه می دهد

علاوه بر مزایایی که دورکاری می تواند برای کارمندان و کارفرمایان داشته باشد، می تواند تاثیر مثبتی در جامعه داشته باشد و مزایایی را نیز به جامعه بدهد.

کاهش ترافیک شهری

در نظر بگیرید روزانه چند نفر برای رسیدن به محل کار خود و منزل در سطح شهری رفت و آمد دارند. یکی از مشکلاتی که به ویژه در شهرهای بزرگ و پرجمعیت با آن روبرو هستیم ترافیک شهری است. اگر از هر شرکتی تنها نصف مجموعه آن شرکت بتوانند به صورت دور کاری فعالیت نمایند چه قدر می تواند در حجم ترافیک موثر باشد.

کاهش مصرف بنزین

نفت و گاز یکی از سرمایه های ملی کشور است. روزانه مقدار زیادی از این نفت و گاز صرف و حمل و نقل می شود. دورکاری می تواند مصرف را به شدت کاهش دهد.

کاهش آلودگی هوا

در طول سال مردم شاهد روزهای بسیار آلوده هستند که می تواند برای سلامتی بسیار خطرناک باشد. در این ایام آلوده دولت معمولاً مجبور است روزهای طولانی را برای مردم تعطیل کند. نه مردم این تعطیلی را دوست دارند و نه دولت.



دورکاری می تواند باعث کاهش مصرف بنزین و کاهش ترافیک شود. که به دنبال این موضوع مردم می توانند از هوای سالم تری برخوردار باشند.

کمک به اشتغال

دورکاری می تواند زمینه اشتغال را برای بسیاری از جوانان کوشا و با انگیزه که در سراسر کشور زندگی می کنند، و استعداد های فراوانی دارند اما به دلیل کمبود کار در شهرهای کوچک و محل سکونت آن ها کار خوبی ندارند، را به کار بگیرد و در مسیر درست شغلی پرورش یابند.

شرط بهره مندی از مزایای دورکاری

تمام مزایای گفته شده و بهره مندی از دورکاری تنها با انجام شرط زیر به دست می آید:
زیرساخت های دورکاری به صورت درست در یک سازمان و مجموعه پیاده سازی شود.

اگر این زیرساخت ها به درستی پیاده سازی شود:

امنیت اطلاعات که مهم ترین موضوع در کار است حفظ می شود.

ارتباط درست و منظم می توان بین افراد یک مجموعه برقرار کرد.

اگر این زیرساخت ها به درستی پیاده سازی نشود افراد در روند انجام کارها با مشکلات زیادی رو به رو می شوند. یکی از این زیرساخت ها استفاده از سامانه دورکاری امن است.